

**ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA
METISS'ART DANZA ARTE BENESSERE DAL MONDO
CODICE DI CONDOTTA E MODELLO ORGANIZZATIVO DI GESTIONE (MOG)**

PARTE I — CODICE DI CONDOTTA

1. Premessa

Il presente Codice di Condotta è volto a promuovere un ambiente sicuro, inclusivo e rispettoso all'interno delle attività dell'associazione sportiva dilettantistica Metiss'Art, con particolare attenzione alla tutela dei minori e delle persone vulnerabili.

Il presente documento recepisce i principi del Codice Etico di AICS (Associazioni Italiane Cultura Sport), Ente di Promozione Sportiva a cui Metiss'Art è affiliata, delle Linee Guida in materia di tutela dei minori di Sport e Salute/CONI, del D.Lgs. 36/2021 (Riforma dello Sport) e del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) in materia di trattamento dei dati personali. Il Codice Etico di AICS costituisce il quadro etico generale di riferimento; il presente Codice di Condotta ne declina i principi nelle regole operative specifiche dell'associazione.

2. Definizioni

- **Minore:** ogni persona di età inferiore ai 18 anni.
- **Persona vulnerabile:** chiunque, per età, condizione fisica, psichica o sociale, necessiti di una tutela rafforzata nella partecipazione alle attività associative.
- **Safeguarding:** l'insieme delle politiche, procedure e prassi adottate dall'associazione per prevenire, individuare e gestire situazioni di rischio, abuso o maltrattamento nei confronti di minori e persone vulnerabili.
- **Tesserato/collaboratore:** chiunque svolga, a titolo oneroso o gratuito, un'attività per conto dell'associazione (insegnanti, staff amministrativo, volontari, dirigenti).

3. Principi fondamentali

- **Rispetto:** tutti i membri devono trattarsi con rispetto e cortesia.
- **Inclusività:** nessuna forma di discriminazione (per razza, genere, etnia, orientamento sessuale, religione, abilità) è tollerata.
- **Sicurezza:** l'ambiente deve essere sicuro fisicamente e psicologicamente per tutti i partecipanti.
- **Tutela dei minori e dei vulnerabili:** ogni comportamento lesivo nei confronti di minori o soggetti fragili sarà segnalato e perseguito.

4. Comportamenti vietati

- Contatti fisici non appropriati.
- Commenti offensivi o discriminatori.
- Abusi verbali, fisici o psicologici.
- Comportamenti che possano mettere in pericolo la salute e la sicurezza.
- Qualsiasi forma di favoritismo o rapporto esclusivo e non trasparente tra un adulto e un minore.

5. Regole specifiche per la tutela dei minori

- Rapporto 1 a 1: evitare situazioni in cui un adulto rimane da solo con un minore in un ambiente chiuso o isolato; privilegiare sempre la presenza di più adulti o ambienti visibili.
- Spogliatoi: la vigilanza negli spogliatoi è consentita solo in presenza di almeno due adulti o con la porta aperta/visibile; gli insegnanti non si spogliano insieme agli allievi minori.
- Foto e video: la ripresa e la pubblicazione di immagini di minori (es. su social o sito) sono consentite solo previo consenso scritto dei genitori/tutori, raccolto in fase di iscrizione.
- Comunicazioni digitali: sono vietati messaggi privati (chat, social, telefono) tra un adulto e un minore senza la presenza o conoscenza di un genitore/tutore o di un altro adulto; le comunicazioni ufficiali avvengono tramite canali collettivi o con copia ai genitori.
- Trasporti: gli insegnanti e i collaboratori non trasportano minori con mezzi propri senza autorizzazione scritta dei genitori e, ove possibile, senza la presenza di un secondo adulto.
- Trasferte e pernottamenti: in occasione di stage, gare o spettacoli fuori sede è garantita la presenza di un numero adeguato di adulti responsabili, con alloggi separati tra minori e adulti non familiari.

6. Obblighi dei tesserati e collaboratori

- Partecipare agli incontri formativi obbligatori sul presente Codice di Condotta e sul Codice Etico di AICS (Associazioni Italiane Cultura Sport), Ente di Promozione Sportiva a cui Metiss'Art è affiliata, nonché su normativa Safeguarding e riconoscimento/segnalazione di abusi, con cadenza almeno annuale.
- Segnalare ogni comportamento sospetto o scorretto al Responsabile Safeguarding, anche qualora il sospetto riguardi un altro collaboratore.
- Sottoporsi, se operanti a contatto con minori, alla verifica del certificato del casellario giudiziale ai sensi della normativa vigente, da rinnovare periodicamente.

7. Responsabile Safeguarding

Angela Lepore — email: angelalepore72@gmail.com

È la figura incaricata di ricevere, gestire e valutare le segnalazioni di comportamenti a rischio, nonché di promuovere la cultura del rispetto e della tutela.

In caso di indisponibilità della Responsabile o qualora la segnalazione la riguardi direttamente, le segnalazioni possono essere indirizzate al Presidente dell'associazione o al Consiglio Direttivo.

8. Procedura di segnalazione e gestione delle non conformità

- **Le segnalazioni vanno indirizzate a angelalepore72@gmail.com e a safeguarding@metissart.org.**
- La Responsabile Safeguarding conferma la ricezione della segnalazione entro 5 giorni lavorativi e avvia una prima valutazione entro 15 giorni.
- Chi effettua una segnalazione in buona fede è tutelato da ogni forma di ritorsione, anche qualora la segnalazione risulti infondata all'esito degli accertamenti.
- La persona segnalata ha diritto di essere informata degli addebiti e di fornire la propria versione dei fatti, fermo restando il principio della presunzione di innocenza fino all'esito degli accertamenti.

- Tutte le segnalazioni e la relativa documentazione sono trattate in modo confidenziale, nel rispetto della privacy, e conservate per il tempo strettamente necessario alla gestione del caso e agli eventuali obblighi di legge.
- Nei casi che coinvolgono minori o che configurino ipotesi di reato, l'associazione procede alla segnalazione alle autorità competenti (Procura presso il Tribunale per i Minorenni, Forze dell'Ordine) indipendentemente dall'esito dell'istruttoria interna.

9. Trattamento dei dati personali

I dati personali raccolti nell'ambito dell'attività associativa e delle procedure di segnalazione sono trattati nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), con accesso limitato ai soli soggetti autorizzati e per le sole finalità di tutela e sicurezza sopra descritte.

10. Sanzioni

- Ammonizione scritta.
- Sospensione dalle attività.
- Espulsione dall'associazione.
- Segnalazione alle autorità competenti.

11. Riferimenti normativi

- D.Lgs. 28 febbraio 2021, n. 36 — Riforma dello Sport.
- Codice Etico di AICS (Associazioni Italiane Cultura Sport), Ente di Promozione Sportiva affiliante.
- Linee Guida in materia di tutela dei minori di Sport e Salute / CONI.
- Regolamento (UE) 2016/679 — GDPR.
- Codice di Comportamento adottato da Sport e Salute S.p.A.

12. Aggiornamenti

Il presente Codice di Condotta viene aggiornato annualmente o in caso di variazione normativa o organizzativa.

PARTE II — MODELLO ORGANIZZATIVO DI GESTIONE (MOG)

1. Struttura organizzativa

- Presidente e Consiglio Direttivo: guidano l'associazione e ne rappresentano gli interessi.
- Assemblea dei soci: elegge il Presidente e il Consiglio Direttivo, discute e approva le proposte più rilevanti per la vita associativa, approva il bilancio preventivo e consuntivo redatto dal Consiglio Direttivo.
- Direzione Artistica: supervisiona le attività coreutiche e culturali.
- Responsabile della sicurezza: supervisiona l'adeguamento dell'associazione alla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro.
- Responsabile Safeguarding: Angela Lepore — per la tutela dei minori e la gestione delle segnalazioni.
- Collaboratori: insegnanti, collaboratrici amministrative, volontari.

2. Mappatura dei rischi

- Rischi connessi al contatto con minori (insegnanti, collaboratori amministrativi, volontari).
- Rischi nelle attività esterne (eventi, stage, spettacoli).
- Rischi legati alla gestione dei dati sensibili.

3. Misure preventive

- Controlli sul personale (certificato del casellario giudiziale per chi lavora con minori), da rinnovare periodicamente.
- Formazione obbligatoria su: Codice di Condotta interno, Codice Etico AICS, normativa Safeguarding, riconoscimento e segnalazione di abusi. La formazione specifica sul Codice Etico è erogata tramite i corsi messi a disposizione da AICS in qualità di Ente di Promozione Sportiva affiliante.
- Supervisione costante delle attività.

4. Segnalazione e gestione delle non conformità

Vedi Parte I, sezione 8 — Procedura di segnalazione e gestione delle non conformità, applicabile integralmente anche al presente Modello.

5. Sanzioni

Vedi Parte I, sezione 10.

6. Aggiornamenti

Il presente modello viene aggiornato annualmente o in caso di variazione normativa o organizzativa.

Approvazione

Approvato dal Consiglio Direttivo di Metiss'Art in data 20/08/2026

Firma del Presidente

Metiss'Art — Associazione Sportiva Dilettantistica

Via A. Morbelli, 7 – 20149 Milano — Tel. 02 36529113 — CF/P.IVA 06257280963